

---

# Testmanager\*in

Teststrategien und -konzepte sind dein Thema. Die dazugehörigen Testpläne und Testfälle zu erstellen, gehört zu deinen Kernkompetenzen sowie die praktische Testdurchführung, Bewertung und Abnahme der fertig gestellten Produkte. Die anschließende Bewertung und Kontrolle des Testverlaufs sowie das regelmäßige Reporting des Teststatus sind für dich Routinetätigkeiten.

Du bist mit dem Prozess der Übernahme fertiger Software in den operativen Betrieb vertraut und kannst diesen begleiten. Gemeldete Defects in den Testphasen schrecken dich nicht ab, sondern du handelst lösungsorientiert.

Du steuerst selbstbewusst das Testteam und besitzt die Fähigkeit, zwischen Software, IT-Service-Management sowie der Fachseite geschickt zu jonglieren. Die Bewertung bereits existierender Testmechanismen sowie die kontinuierliche Verbesserung und weitere Automatisierung der Testinfrastruktur gehören zu deinen täglichen Aufgaben.

Alles in allem hast du sowohl einen guten Blick fürs Detail wie auch auf das große Ganze.

## **Eine Kombination aus mehreren der folgenden Skills rundet dein Profil ab:**

- Führungs- und Organisationstalent,
- Projektmanagement und Kommunikation,
- ISTQB Foundation Level und Advanced (Testmanager),
- Tools für Testautomatisierung, z.B. Selenium,
- Tools für Last- und Performancetesting,

- fließende Englischkenntnisse,
- gute SQL-Kenntnisse,
- grundlegende Java-Kenntnisse.

Dabei musst du kein Checklisten-Erfüller sein, sondern einfach die Grundlagen mitbringen, überzeugen, dass du dich weiterentwickeln kannst und verantwortungsbewusst arbeitest.

Ein abgeschlossenes Studium (Informatik, Wirtschaftsinformatik o. Ä.) ist von Vorteil, aber bei uns nicht zwingend erforderlich. Was wir erwarten, ist Eigenmotivation und Begeisterung, sich in neue Technologien einzuarbeiten.

## **Wir bieten dir**

- **spannende, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgaben,**
- **wohnortnahe Projekte im Rheinland,**
- **Zusammenarbeit in einem dynamischen und motivierten Team,**
- **eine branchenüberdurchschnittliche Vergütung.**

Wenn diese Vorstellung deinen Nerv getroffen hat, sende deine vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe deiner Gehaltsvorstellung und des frühesten Eintrittstermins per E-Mail an: [jobs@haeger-consulting.de](mailto:jobs@haeger-consulting.de).

Bei Fragen zur Tätigkeit und deiner möglichen Eignung steht dir unsere HR Leiterin **Petia Haeger** gern vorab für ein erstes Telefonat unter **0151/555 73 779** zur Verfügung.

\* Wir freuen uns über Bewerbungen von allen Personen, unabhängig von Geschlecht, Konfession oder Herkunft. Bei gleicher Qualifikation werden Menschen mit Behinderung bevorzugt berücksichtigt. Die im Text verwendete Schreibweise dient ausschließlich der besseren Lesbarkeit.